



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



COMUNICAT DE PRESA

August, 2025

Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod SMIS: 333295 - DIGICO – Digitalizare și Inovare pentru Angajați Competitivi

ANUNT LANSARE PROIECT

ASOCIAȚIA FLAG PRAHOVA, în calitate de BENEFICIAR implementează începând cu data de 01.08.2025 proiectul cu titlul: DIGICO – Digitalizare și Inovare pentru Angajați Competitivi 333295, în baza contractului de finanțare nr. 13461/30.07.2025. Proiectul va fi implementat de către ASOCIAȚIA FLAG PRAHOVA în parteneriat cu UP TO DATE IDEAS SRL, în calitate de PARTENER pe o durată de maxim 30 de luni.

Obiectivul general al proiectului constă în dobândirea de competențe digitale, structurate pe niveluri, bazate pe o evaluare inițială individuală pentru 601 angajați din întreprinderi publice/private, cu Contract individual de muncă (normă întreaga/timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziție de manager, cu vârsta 18-64 ani, cu domiciliul/reședința în județul Prahova, prin participarea acestora la evaluarea de informații privind importanța participării la Formarea Profesională Continuă în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor, la evaluare inițială individuală a competențelor digitale.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- O.S.1. Creșterea gradului de informare a angajaților și angajatorilor privind importanța dobândirii de competențe digitale și participării la programe de formare profesională prin diseminarea de informații relevante în vederea consolidării funcționării eficiente a pieței muncii și facilitării accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții, prin organizarea a 12 evenimente cu aprox. 30 participanți/eveniment, derularea unei campanii de informare și constientizare online și offline, precum și dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante cu principalii actori din sfera socio-economică, în vederea asigurării

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





unui flux de informații cu privire la necesitățile de formare profesională pe piața muncii, ținând cont de faptul că schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe și procesul de globalizare accentuează răspândirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente.

- O.S.2. Selecția și recrutarea a 601 angajați din întreprinderi publice/private, cu CIM (cu normă întreagă/timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, cu vârsta 18-64 ani, cu domiciliu/reședință în județul Prahova, respectând principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități, la activitățile proiectului și oportunitățile oferite prin actualizarea competențelor digitale ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă. Prin acest obiectiv se urmărește selecția a 601 angajați persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, în vederea creșterii competențelor digitale ale capitalului uman, care se cere a fi competent și eficient pentru a susține progresul și transformările pe piața muncii, contribuind astfel la atingerea indicatorului de realizare (EECO01) aferent apelului de proiect și pe termen lung la asigurarea participării la programe FPC a tuturor persoanelor interesate, respectând principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități la oportunitățile oferite. Abordarea egalității de gen, a nediscriminării și accesibilității pentru persoanele cu dizabilități asigură un mediu de învățare și dezvoltare echitabil, în care toți participanții au acces la oportunități de îmbunătățire a competențelor.
- O.S.3. Evaluarea inițială a competențelor digitale a 601 persoane din GT al proiectului pentru a stabili nivelul de competențe digitale a grupului țintă la intrarea în operațiune, în vederea realizării de planuri personalizate de formare profesională pentru dobândirea competențelor digitale necesare grupului țintă, anterior demarării programelor de formare profesională. Prin acest obiectiv se urmărește evaluarea nivelului de competențe digitale a celor 601 angajați înscrși în GT, pentru a determina nivelul actual al abilităților digitale în conformitate cu cele 5 arii de competențe digitale și de cele 21 de competențe specifice Cadrului European pentru Competențe Digitale (DigComp-The digital Competence Framework for Citizens).
- O.S.4. Creșterea numărului de angajați (cu vârste cuprinse între 18 și 64 de ani) din județul Prahova, participanți la programe de formare profesională în vederea

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



dobandirii de competente digitale specifice cadrului European pentru Competentele Digitale (DigComp).

Bugetul total al proiectului este de 4.963.588,21 LEI, din care 4.126.609,93 LEI finanțare nerambursabilă nerambursabilă din partea fondurilor (FEDR/FSE+/FC/FTJ) și 728.225,28 lei finanțare nerambursabilă din bugetul național si valoare cofinantare eligibila beneficiar 108.753,00 lei.

Informații suplimentare/date de contact:

Manager Proiect ASOCIATIA FLAG PRAHOVA: Manolache Laura-Madalina

Tel: 0762609685, e-mail: flagprahova@gmail.com

Coordonator P1 UP TO DATE IDEAS SRL

Tel: 0772205794; email: salut@uptodateideas.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

